

Zarządzenie nr 78/2025
Rektora Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Chełmie
z dnia 30 września 2025 r.
w sprawie określenia kryteriów, trybu i podmiotu
dokonującego oceny okresowej nauczycieli akademickich
za okres od dnia 1 października 2025 r. do dnia 30 września 2029 r.

Na podstawie art. 128 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.), § 32 pkt 13 i § 76 ust. 3 Statutu Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Chełmie, którego tekst jednolity stanowi załącznik nr 3 do uchwały nr 1/CLVIII/2022 Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie z dnia 28 kwietnia 2022 r. w sprawie zmiany Statutu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie (z późn. zm.), po zasięgnięciu opinii Senatu PANS w Chełmie wyrażonej w uchwale nr 3/CLXXXV/2025 Senatu Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Chełmie z dnia 29 września 2025 r. w sprawie kryteriów oceny okresowej nauczycieli akademickich zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Nauczyciel akademicki Uczelni, z wyjątkiem Rektora, podlega okresowej ocenie w zakresie wykonywania obowiązków, wynikających z zajmowanego stanowiska, określonych w ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, Regulaminie Pracy oraz zakresie obowiązków, jak również przestrzegania przepisów o prawie autorskim i prawach pokrewnych, a także o własności przemysłowej.
2. Ocena okresowa, zwana dalej „oceną”, jest dokonywana nie rzadziej niż raz na 4 lata lub na wniosek Rektora w każdym czasie.
3. Bezpośredni przełożony pracownika może wystąpić do Rektora o złożenie wniosku, o którym mowa ust. 2.
4. Termin dokonania oceny, o którym mowa w ust. 2, ulega przedłużeniu o okres nieobecności w pracy nauczyciela akademickiego, wynikającej z:
 - 1) przebywania na:
 - a) urlopie związanym z rodzicielstwem, określonym w przepisach działu ósmego ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy,
 - b) urlopie dla poratowania zdrowia,
 - c) urlopie bezpłatnym trwającym nieprzerwanie co najmniej 3 miesiące,
 - 2) odbywania:
 - a) służby wojskowej,
 - b) służby zastępczej,
 - 3) pobierania:
 - a) zasiłku chorobowego nieprzerwanie przez okres co najmniej 3 miesięcy,
 - b) świadczenia rehabilitacyjnego w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej.
5. Odpowiedzialność za rzetelność informacji przygotowanych dla potrzeb okresowej oceny ponosi oceniany nauczyciel akademicki.

§ 2

1. Nauczyciel akademicki za okres od dnia 1 października 2025 r. do dnia 30 września 2029 r. podlega ocenie z zastosowaniem kryteriów określonych w niniejszym zarządzeniu.
2. Ocena sporządzana jest na formularzu „Arkusze okresowej oceny nauczyciela akademickiego”, zwanym dalej „arkuszem”, określonym w odrębnym zarządzeniu Rektora.

3. Szczegółowy terminarz przeprowadzenia oceny okresowej za okres 1.10.2025 r. - 30.09.2029 r. określi Rektor w odrębnym zarządzeniu.
4. Ocena okresowa może być pozytywna albo negatywna.
5. W przypadku otrzymania przez nauczyciela akademickiego oceny negatywnej, ponowną ocenę przeprowadza się nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od dnia zakończenia poprzedniej oceny.
6. Od wyniku oceny okresowej przysługuje odwołanie do Rektora.

§ 3

1. Ocenę okresową nauczycieli akademickich przeprowadza trzyosobowa Komisja ds. Oceny Nauczycieli Akademickich powołana przez Rektora Uczelni. W przypadku, gdy ocena dotyczy osoby wchodzącej w skład Komisji, Rektor wyznacza w jej miejsce osobę spoza składu Komisji.
2. W procesie okresowej oceny nauczycieli akademickich bierze udział Rektor Uczelni, Komisja ds. Oceny Nauczycieli Akademickich, nauczyciele akademicy zatrudnieni w Uczelni, bezpośredni przełożeni ocenianych nauczycieli akademickich oraz studenci.
3. Komisja ds. Oceny Nauczycieli Akademickich dokonuje oceny wszystkich nauczycieli akademickich wskazanych do oceny w danym okresie.
4. Proces oceny okresowej nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uczelni obejmuje:
 - 1) samoocenę nauczyciela akademickiego realizowaną poprzez wypełnienie i zatwierdzenie przez nauczyciela akademickiego arkusza okresowej oceny nauczyciela akademickiego PANS w Chełmie;
 - 2) opinię bezpośredniego przełożonego, dotyczącą realizacji przez nauczyciela akademickiego obowiązków w zakresie działalności dydaktycznej, naukowej i organizacyjnej, przestrzegania przepisów o prawie autorskim i prawach pokrewnych, a także o własności przemysłowej;
 - 3) ocenę z ankiet przeprowadzanych wśród studentów;
 - 4) ocenę nauczyciela akademickiego dokonaną przez Komisję ds. Oceny Nauczycieli Akademickich;
 - 5) przedstawienie oceny ocenianemu nauczycielowi akademickiemu;
 - 6) ustosunkowanie się do oceny przez nauczyciela akademickiego.
5. Nauczyciel akademicki ma prawo do zapoznania się z dokumentami związanymi z jego oceną oraz do składania wyjaśnień w toku postępowania związanego z oceną okresową.
6. Nauczyciel akademicki może odwołać się od oceny do Rektora Uczelni, w terminie 14 dni od dnia otrzymania oceny. Ocena negatywna wymaga uzasadnienia.
7. Rektor rozpoznaje odwołanie w terminie 30 dni od dnia złożenia odwołania. Rektor utrzymuje zaskarżoną ocenę w mocy, albo zmienia ją na korzyść odwołującego się nauczyciela akademickiego. Decyzja Rektora jest ostateczna.
8. Rektor w przypadku stwierdzenia naruszenia przepisów, może przed podjęciem decyzji zwrócić arkusz oceny do przewodniczącego Komisji ds. Oceny Nauczycieli Akademickich, wyznaczając termin dokonania oceny.
9. Po uprawomocnieniu się oceny, arkusze odkłada się do akt osobowych pracownika.
10. Podanie przez nauczyciela akademickiego nieprawdziwych danych w arkuszu oceny nauczyciela akademickiego podlega odpowiedzialności dyscyplinarnej.

§ 4

1. Ocena okresowa dokonywana jest w następujących obszarach oceny:
 - 1) obszar I – prowadzenie działalności dydaktycznej, z uwzględnieniem następujących kryteriów:

- a) realizacja zajęć dydaktycznych zgodnie z programem studiów/ programem studiów podyplomowych/kształcenia specjalistycznego lub innych form kształcenia,
- b) udział w organizacji procesu dydaktycznego na rzecz PANS w Chełmie, w tym: przygotowanie programów studiów/studiów podyplomowych oraz innych form kształcenia, organizacja laboratoriów, praktyk studenckich, sprawowanie funkcji opiekuna grup studentów/poszczególnych lat studiów/praktyk zawodowych/zajęć praktycznych/kół naukowych, opieka nad studentem studiującym według indywidualnej organizacji studiów, uczestnictwo w pracach na rzecz zapewnienia wysokiej jakości kształcenia w PANS w Chełmie, udział w opracowaniu raportów PKA,
- c) osiągnięcia w pracy dydaktycznej, w tym autorstwo, współautorstwo lub redakcja publikacji dydaktycznych, opracowywanie materiałów dydaktycznych, udział w konferencjach metodyczno-dydaktycznych,
- d) bezpośredni udział w wymianie zagranicznej, np. program Erasmus+,
- e) warsztaty, zajęcia dodatkowe i uzupełniające prowadzone dla zainteresowanych studentów,
- f) prowadzenie konsultacji, dyżurów dydaktycznych, udział w hospitacjach,
- g) inne informacje dotyczące działalności dydaktycznej, w tym ilość wypromowanych prac dyplomowych, recenzji;

2) obszar II – prowadzenie działalności naukowej, dokonywane z uwzględnieniem następujących kryteriów:

- a) prowadzenie i uczestnictwo w badaniach i pracach rozwojowych z uwzględnieniem działalności z afiliacją PANS w Chełmie,
- b) pozostała działalność badawcza,
- c) autorstwo lub współautorstwo publikacji z afiliacją PANS w Chełmie,
- d) autorstwo lub współautorstwo pozostałych publikacji,
- e) konferencje, seminaria naukowe krajowe i zagraniczne, głoszone referaty z afiliacją PANS w Chełmie oraz pozostałe,
- f) udział w pozyskiwaniu środków na badania naukowe i prace rozwojowe Uczelni,
- g) uzyskanie patentów i innych praw ochronnych oraz wdrażanie wyników badań naukowych i prac rozwojowych,
- h) inne osiągnięcia w działalności naukowej;

3) obszar III – wykonywanie działań organizacyjnych, dokonywane z uwzględnieniem następujących kryteriów:

- a) funkcje pełnione w PANS w Chełmie (m.in. rektora, prorektora, dyrektora instytutu, kierownika innej jednostki organizacyjnej Uczelni, pełnomocnika rektora),
- b) udział w pracy organów kolegialnych/zespołów/komisji PANS w Chełmie,
- c) aktywność w organizacji konferencji, sympozjów, seminariów i innych form aktywności naukowej, redakcja czasopism oraz działalność społeczna,
- d) organizowanie i uczestnictwo w akcjach promocyjnych Uczelni,
- e) aktywność w nawiązywaniu i utrzymywaniu współpracy z podmiotami zewnętrznymi,
- f) inna działalność organizacyjna na rzecz PANS w Chełmie;

4) obszar IV – podnoszenie kompetencji zawodowych;

5) obszar V – przestrzeganie przepisów o prawie autorskim i prawach pokrewnych, a także o własności przemysłowej.

2. Nauczyciele akademicki, zatrudnieni na stanowiskach w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, podlegają ocenie okresowej w obszarach I, II, III, IV i V.

3. Nauczyciele akademicki, zatrudnieni na stanowiskach w grupie pracowników dydaktycznych, podlegają ocenie okresowej w obszarach I, III, IV i V.
4. Nauczyciel akademicki w arkuszu może podać dodatkowe informacje, nieobjęte oceną.

§ 5

1. W celu dokonania oceny realizacji obowiązków nauczyciela akademickiego związanych z kształceniem, przeprowadza się wśród studentów anonimową ankietę, zwana dalej „ankietą”.
2. Ankieta przeprowadzana jest co najmniej raz w semestrze dla każdego nauczyciela akademickiego. Ankieta wypełniana jest przez studentów anonimowo, poprzez system informatyczny Uczelni.
3. Ustalając indywidualną punktację z ankiet danego nauczyciela akademickiego bierze się pod uwagę średnią ze wszystkich przeprowadzonych ankiet w ocenianym okresie.
4. Za przeprowadzenie ankiety odpowiada Pełnomocnik Rektora ds. Jakości Kształcenia.
5. Zasady przeprowadzania ankiety określa odrębne Zarządzenie Rektora PANS w Chełmie.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i ma zastosowanie do oceny okresowej nauczycieli akademickich dokonywanej za okres od dnia 1 października 2025 r. do dnia 30 września 2029 r.

Rektor

Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Chełmie

prof. ucz. dr Beata Fałda