

Zarządzenie nr 62/2024
Rektora Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Chełmie
z dnia 12 września 2024 r.
w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Wynagradzania
Pracowników Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Chełmie

Na podstawie art. 77² § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.) oraz art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742 z późn. zm.), zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Chełmie, którego tekst jednolity stanowi załącznik nr 2 do *Zarządzenia nr 50/2023 Rektora PANS w Chełmie z dnia 17 maja 2023 r. w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Wynagradzania Pracowników Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie*, wprowadzam następujące zmiany:

- 1) w § 12 uchyla się ust. 4;
- 2) § 16 otrzymuje brzmienie:
 - „1. Za pracę w godzinach ponadwymiarowych nauczycielowi akademickiemu przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
 2. Godziną ponadwymiarową nauczyciela akademickiego, który uzyskał obniżenie obowiązującego wymiaru zajęć dydaktycznych jest godzina obliczeniowa wykonana ponad obniżony wymiar zajęć.
 3. W celu określenia sposobu ustalania i zaliczania godzin zajęć dydaktycznych na potrzeby obliczenia godzin ponadwymiarowych, postanawia się, co następuje:
 - 1) w czasie krótkotrwałej choroby lub innej nieprzewidzianej, usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela akademickiego trwającej do 7 dni, godziny zajęć dydaktycznych wynikające z pensum dydaktycznego ustalonego dla danego stanowiska, które według planu zajęć przypadająby w okresie tej nieobecności, zalicza się, jako godziny przepracowane zgodnie z planem;
 - 2) w przypadku:
 - a) zatrudnienia nauczyciela akademickiego po rozpoczęciu roku akademickiego,
 - b) usprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej powyżej 7 dni,
 - c) ustania stosunku pracy przed zakończeniem roku akademickiego- zalicza się do przepracowanych godzin dydaktycznych 1/30 pensum dydaktycznego stanowiskowego, za każdy tydzień nieobecności przypadającej w okresie, w którym w Uczelni prowadzone są zajęcia dydaktyczne, uwzględniając wymiar etatu nauczyciela akademickiego oraz przysługujące nauczycielowi obniżenie wymiaru zajęć dydaktycznych.
 4. Stosowanie zasad, o których mowa w ust. 3 nie może powodować powstania godzin ponadwymiarowych.
 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje wyłącznie za godziny faktycznie zrealizowane.

6. Za pracę w godzinach ponadwymiarowych nauczyciel akademicki otrzymuje wynagrodzenie obliczone według stawki za godzinę obliczeniową odpowiadającą 45 minutom.
7. Wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę w godzinach ponadwymiarowych określa załącznik do niniejszego regulaminu. Wysokość wynagrodzenia za pracę w godzinach ponadwymiarowych określa Rektor Uczelni.
8. Wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych wypłaca się na podstawie indywidualnych sprawozdań z wykonania zajęć dydaktycznych, po dokonaniu rozliczenia godzin zajęć dydaktycznych, w terminie określonym przez Rektora, jednakże nie później niż w terminie czterech miesięcy od zakończenia roku akademickiego.”.
- 3) zmienia się treść załącznika nr 2, nr 3 i nr 4, nadając im brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie zostaje opublikowane na stronie BIP Uczelni oraz udostępnione pracownikom w Dziale Kadr PANS w Chełmie.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 października 2024 r.

Rektor

Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Chełmie


prof. ucz. dr Beata Fałda



Załącznik nr 1 do Zarządzenie nr 62/2024 Rektora PANS w Chełmie z dnia 12 września 2024 r. w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Wynagradzania Pracowników Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Chełmie

Załącznik nr 2

TABELA STANOWISK PRACY, WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH I MINIMALNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW NAUKOWO-TECHNICZNYCH, INŻYNIERYJNO-TECHNICZNYCH, ADMINISTRACYJNYCH, EKONOMICZNYCH, STANOWISK INFORMATYCZNYCH I PRACOWNIKÓW OBSŁUGI

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Minimalne wynagrodzenie zasadnicze	Kategoria dodatku funkcyjnego
		wykształcenie	liczba lat pracy		
1	Kanclerz	wyższe magisterskie	8, w tym 4 na stanowisku kierowniczym	9 000	5
2	Kwestor	wyższe magisterskie oraz według odrębnych przepisów określonych dla głównego księgowego	8, w tym 4 na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym	4 900	4
3	Zastępca Kwestora	wyższe magisterskie	6, w tym 2 na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym	4 650	3
4	Kierownik jednostki organizacyjnej Uczelni	wyższe	6	4 900	3
5	Zastępca kierownika jednostki organizacyjnej Uczelni	wyższe	5	4 650	2
6	Radca prawny	według odrębnych przepisów		4 900	2
7	Inspektor ochrony danych osobowych	wyższe	5	4 650	-
8	Audytór wewnętrzny	według odrębnych przepisów		4 650	-
9	Stanowisko ds. kontroli zarządczej	wyższe	3	4 650	-
10	Stanowisko ds. obronnych	wyższe	5	4 650	-

11	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	według odrębnych przepisów		4 650	-
12	Główny specjalista naukowo-techniczny, główny specjalista inżyniersko-techniczny, główny specjalista do spraw finansowych, administracyjnych lub ekonomicznych, główny specjalista do spraw informatyki, ekspert	wyższe	5	4 650	-
13	Główny specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	według odrębnych przepisów		4 650	-
14	Starszy specjalista naukowo-techniczny, starszy specjalista inżyniersko-techniczny, starszy specjalista do spraw finansowych, administracyjnych lub ekonomicznych, starszy specjalista do spraw informatyki	wyższe	5	4 550	-
15	Starszy specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	według odrębnych przepisów		4 550	-
16	Specjalista naukowo-techniczny, specjalista inżyniersko-techniczny, specjalista do spraw finansowych, administracyjnych, ekonomicznych lub statystyki, specjalista do spraw informatyki	wyższe	3	4 450	-
17	Specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	według odrębnych przepisów		4 450	-
18	Samodzielny referent; techniczny, ekonomiczny, administracyjny, finansowy i inne stanowiska równorzędne, asystent kierownika, samodzielny referent do spraw informatyki	wyższe	-	4 300	-

19	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego	według odrębnych przepisów		4 300	-
20	Starszy inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	według odrębnych przepisów		4 300	-
21	Inspektor nadzoru inwestorskiego	według odrębnych przepisów		4 300	-
22	Inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	według odrębnych przepisów		4 300	-
23	Referent techniczny, ekonomiczny, administracyjny, finansowy, referent do spraw informatyki	średnie	-	4 300	-
24	Pracownik gospodarczy, portier	podstawowe	-	4 300	-

Załącznik nr 3

**TABELA STANOWISK PRACY, WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH
I MINIMALNEGO WYNAGRODZENIE ZASADNICZEGO
PRACOWNIKÓW BIBLIOTECZNYCH**

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze	Kategoria dodatku funkcyjnego
1	Dyrektor biblioteki	wyższe magisterskie	4 900	2
2	Kustosz biblioteczny	wyższe magisterskie	4 700	-
3	Starszy bibliotekarz	wyższe	4 500	-
4	Bibliotekarz	średnie	4 300	-
5	Młodszy bibliotekarz	średnie	4 300	-

Załącznik nr 4

**TABELA STANOWISK PRACY, WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH
I MINIMALNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PERSONELU LOTNICZEGO
CENTRUM LOTNICZEGO PANS W CHEŁMIE**

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne			Minimalne wynagrodzenie zasadnicze	Kategoria dodatku funkcyjnego
		wykształcenie	doświadczenie	inne		
1	Dyrektor	wyższe techniczne	minimum 5-letnie doświadczenie na stanowisku kierowniczym	licencja pilota lub licencja mechanika oraz przeszkolenie ze znajomości przepisów lotniczych	7 000	3
2	Zastępca Dyrektora	wyższe	-	przeszkolenie ze znajomości przepisów lotniczych	4 800	1
3	Kierownik Odpowiedzialny	wyższe	minimum 5-letnie doświadczenie na stanowisku kierowniczym	stosownie do wymagań określonych w odrębnych przepisach	6 000	3
4	Kierownik	wyższe	-	stosownie do wymagań określonych w odrębnych przepisach	4 900	2
5	Zastępca Kierownika	wyższe	-	stosownie do wymagań określonych w odrębnych przepisach	4 650	1
6	Szef instruktorów	średnie	-	stosownie do wymagań określonych w odrębnych przepisach	4 650	2
7	Instruktor pilot	średnie	-	stosownie do wymagań określonych w odrębnych przepisach	4 300	-
8	Instruktor	średnie	-	stosownie do wymagań określonych w odrębnych przepisach	4 300	-

9	Egzaminator	średnie	-	stosownie do wymagań określonych w odrębnych przepisach	4 300	-
10	Asystent Kierownika	średnie	-	przeszkolenie ze znajomości przepisów lotniczych	4 300	-
11	Kierownik Obsługi	wyższe techniczne	-	stosownie do wymagań określonych w odrębnych przepisach	4 900	2
		średnie	5-letnie doświadczenie przy obsłudze technicznej statków powietrznych lub zarządzaniu ciągłą zdadnością do lotu	stosownie do wymagań określonych w odrębnych przepisach	4 650	2
12	Z – ca Kierownika Obsługi	wyższe techniczne	-	stosownie do wymagań określonych w odrębnych przepisach	4 650	1
		średnie	5-letnie doświadczenie przy obsłudze technicznej statków powietrznych lub zarządzaniu ciągłą zdadnością do lotu	stosownie do wymagań określonych w odrębnych przepisach	4 500	1
13	Mechanik Lotniczy	średnie	-	stosownie do wymagań określonych w odrębnych przepisach	4 300	-
14	Mechanik Lotniczy Praktykant	średnie	-	stosownie do wymagań określonych w odrębnych przepisach	4 300	-