

Zarządzenie nr 99/2020
Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie
z dnia 30 września 2020 roku
w sprawie zasad i trybu przyznawania nagród Rektora
w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Chełmie

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 2 w związku z art. 145 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 85 z późn. zm.) oraz § 33 ust. 5 Regulaminu Wynagradzania Pracowników Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie, zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Rektor PWSZ w Chełmie może przyznać pracownikowi za osiągnięcia w pracy zawodowej nagrodę ze środków naliczonych na ten cel.
2. Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Chełmie nalicza środki na nagrody Rektora:
 - 1) dla nauczycieli akademickich w wysokości 2%, planowanych przez Uczelnię rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla nauczycieli akademickich;
 - 2) dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi – w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

§ 2

1. Rektor może przyznać nauczycielowi akademickiemu nagrodę za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne, a w szczególności za:
 - 1) uzyskanie stopnia naukowego doktora, doktora habilitowanego lub tytułu profesora;
 - 2) oryginalne i twórcze osiągnięcia naukowe udokumentowane:
 - a) publikacjami naukowymi mającymi istotny wpływ na stan wiedzy i kierunki dalszych badań,
 - b) pracami konstrukcyjnymi, technologicznymi i projektowymi, charakteryzującymi się nowatorskim, naukowym podejściem do problemu;
 - 3) kierowanie zespołem badawczym realizującymi projekty finansowane w drodze konkursów krajowych lub zagranicznych;
 - 4) prowadzenie prac rozwojowych, w wyniku których nabyto, połączono, ukształtowano lub wykorzystano dostępną aktualnie wiedzę lub posiadane umiejętności, w tym w zakresie narzędzi informatycznych lub oprogramowania, do planowania produkcji oraz projektowania i tworzenia zmienionych, ulepszonych lub nowych produktów, procesów lub usług;
 - 5) praktyczne wykorzystanie wyników badań naukowych lub prac rozwojowych, w szczególności w działalności przemysłowej, naukowej lub handlowej;
 - 6) kształcenie kadry, pełnienie funkcji promotora, recenzenta bądź konsultanta lub opiniodawcy prac naukowych;
 - 7) autorstwo lub współautorstwo wyróżniających się podręczników akademickich, przewodników metodycznych, programów kształcenia, nowoczesnych metod nauczania;
 - 8) przedsięwzięcia, które spowodowały istotną poprawę warunków pracy dydaktycznej lub poziomu prac dyplomowych;
 - 9) wyróżniające wyniki w kierowaniu jednostkami organizacyjnymi i tworzeniu warsztatu dydaktycznego Uczelni;

- 10) osiągnięcia w zakresie kształcenia i wychowywania studentów, w tym opieka nad studenckim ruchem naukowym;
 - 11) efektywne pozyskiwanie środków finansowych ze źródeł zewnętrznych (udział w grantach międzynarodowych, w szczególności Programach Ramowych UE oraz krajowych grantach badawczych, projektach badawczych itp.);
 - 12) osiągnięcia w rozwijaniu współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym;
 - 13) inne osiągnięcia naukowe, dydaktyczne oraz działalność organizacyjną.
2. Nagroda może zostać także przyznana nauczycielowi akademickiemu za całokształt osiągnięć naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych.

§ 3

Rektor może przyznać pracownikowi niebędącemu nauczycielem akademickim nagrodę za wzorową realizację powierzonych zadań, wyróżniające efekty pracy, przejawianie inicjatywy w pracy, znaczący wkład w poprawę funkcjonowania Uczelni, inne szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

§ 4

1. Rektor przyznaje nagrody na uzasadniony wniosek Prorektora, Kanclerza, dyrektora instytutu lub kierownika innej jednostki organizacyjnej Uczelni. Wniosek powinien wskazywać osiągnięcia uzasadniające wystąpienie z wnioskiem o nagrodę.
2. Wnioski o nagrody należy składać w Dziale Kadr Uczelni.
3. Rektor może przyznać także nagrodę z własnej inicjatywy.
4. Nagroda może być przyznana w wysokości do 300% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.
5. Nagrody Rektora nie może otrzymać nauczyciel akademicki ukarany dyscyplinarnie, jak również pracownik, wobec którego zastosowano karę porządkową, do chwili ich zatarcia.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 października 2020 r.

Rektor
Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie

dr hab. inż. Arkadiusz Tofil
profesor PWSZ w Chełmie

