

Opis przedmiotu zamówienia

Cel usługi:

- a) pogłębienie i poszerzenie wiedzy menedżerskiej w zakresie zarządzania działem HR;
- b) zdobycie nowych kwalifikacji poprzez udział w programie Master of Business Administration w Human Resource;
- c) poszerzenia wiedzy z zakresu zarządzania w zakresie HR;
- d) poszerzenia umiejętności praktycznych zastosowań rozwiązań w pionie kadrowo-płacowym;
- e) nauczanie stosowania nowoczesnych narzędzi analitycznych z zakresu zarządzania, marketingu, rachunkowości i finansów;
- f) przygotowanie do analizy organizacji i otoczenia;
- g) kształtowanie praktycznych umiejętności menedżerskich w zakresie różnych form relacji z otoczeniem.

Miejsce i terminy szkolenia:

Wykonawca przeprowadzi studia MBA w odległości maksymalnie do 300 km od siedziby Zamawiającego.

Zakres przedmiotu zamówienia:

Usługa edukacyjna przeznaczona jest dla 1 osób Kadry PWSZ w Chełmie, obejmująca maksymalnie cztery semestry studiów, która winna zawierać minimalnie następujące bloki tematyczne:

- a) Zarządzanie sobą i zespołem oraz odpowiedzialność za podejmowane decyzje
- b) Ekonomia menedżerska
- c) Zarządzanie
- d) Rachunkowość finansowa i zarządcza
- e) Statystyka w biznesie
- f) Marketing
- g) Finanse przedsiębiorstwa
- h) Zarządzanie strategiczne
- i) Strategie e-biznesu
- j) Zarządzanie zasobami ludzkimi
- k) Prawo cywilne i handlowe
- l) Przywództwo
- m) Zarządzanie zmianą
- n) Systemy wspomagania decyzji
- o) Negocjacje
- p) Budowanie przewagi konkurencyjnej w oparciu o zaufanie i etykę
- q) Networking
- r) Analiza finansowa projektów doradczych
- s) Projekt doradczy
- t) Konsultacje
- u) Symulacyjna gra
- v) Jak z sukcesem łączyć aspekty predyspozycji i kompetencji, z perspektywy i doświadczeń HR oraz CEO

- w) Nowoczesna rekrutacja i selekcja
- x) Zasady celowej i efektywnej współpracy z partnerami zewnętrznymi w zakresie rekrutacji i selekcji
- y) Head Hunterem w aspekcie executive search
- z) Strategiczne zarządzanie HR
- aa) Kaskadowanie strategii organizacyjnej w świetle zarządzania kapitałem ludzkim
- bb) Rozwój menedżerów i pracowników – zarządzanie karierą i talentami
- cc) Zarządzanie różnorodnością
- dd) Employee experience – budowanie zaangażowania pracowników poprzez ich pozytywne doświadczenia w organizacji
- ee) Świadome zarządzanie energią menedżerów i ich zespołów
- ff) Big Data w HR